



Farvel og tak

Indhold

- 2 Lederen ved
Sonja Randrup
- 3 Nyt fra næstformanden
- 4 Set og sket
- 14 Nyt fra miljøudvalget
- 16 Faglig Nyt
- 21 Nyt fra A-kassen
- 23 Nyt fra Socialrådgiveren
- 25 Ungdomssiderne
- 28 Jubilarer

Afdelingskontor:
Langelandsvej 3
5500 Middelfart

Lokalkontor Assens
Skovvej 26
5610 Assens

Tlf. 70 300 822
e-mail: vestfyn@3f.dk
Hjemmeside: www.3f.dk/vestfyn

Åbningstider

Mandag	kl. 09.00 - 16.00
Tirsdag	kl. 09.00 - 15.00
Onsdag	Kun efter aftale
Torsdag	kl. 09.00 - 17.00
Fredag	kl. 09.00 - 12.00

Telefontider:

Mandag	kl. 08.15 - 16.00
Tirsdag	kl. 08.15 - 15.00
Torsdag	kl. 08.15 - 17.00
Fredag	kl. 08.15 - 12.00

Ansvarshavende redaktør
Sonja Randrup

Redaktion Ivan Thor

Tryk: MV-Tryk a/s

Deadline næste blad
den 15. januar

Leder *v/ Sonja Randrup afdelingsformand*



Der er optræk til politisk stormvejr i dette efterår, efter Socialdemokratiet kom med deres udspil til retten til en tidlig tilbagetrækning.

Vi skal huske at forslaget endnu ikke er behandlet i folketinget og det endnu ikke er vedtaget.

Det betyder bl.a. at der kan være flere tiltag i det oprindelige forslag som måske slet ikke kan blive gennemført fordi der mangler et flertal, omvendt kan vi håbe på at forslaget bliver helt eller delvist forbedret inden en vedtagelse.

Jeg håber, at der fremover bliver et større fokus og en politisk velvilje til en større forebyggende indsats på arbejdsmiljøet, det er helt afgørende, at vi får fokus på at undgå nedslidning af kroppen allerede fra starten af vores arbejdsliv.

Vi kan modvirke nedslidning ved:

- at kræve de nødvendige redskaber til vores arbejde
- at vi får instruks i at udføre vores arbejde på den mest ergonomiske måde
- arbejdstilsynet kommer på flere besøg på virksomhederne og vejleder til et bedre og sundere arbejdsmiljø
- at der kommer mere fokus på arbejdsmiljørepræsentanternes ud-dannelse og en general styrkelse af arbejdsmiljøorganisationerne og arbejdsmiljø ude på virksomhederne
- at vi ikke arbejder mere end vores krop er bygget til
- vores arbejde er så varieret som muligt
- at vi løbende har adgang til sundheds fremmende tilbud, bl.a.:
 - Vejledning om kost
 - Vejledning om forebyggelse af slidskader
 - Mulighed for at komme til fysioterapi og andre behandlere

Jeg støtter retten til en tidlig tilbagetrækning for de af vores kollegaer der er slidte og som har været på arbejdsmarkedet i mange år.

HUSK
Skovens dag 2020
den 21. november

Nyt fra næstformanden



v/ Ivan Thor
næstformand

Covid-19

Nu gik vi alle og troede at Corona, det var bare noget der skulle overstås!

Sådan blev det desværre ikke og i skrivende stund er restriktionerne ved at blive udvidet igen og foreløbig er der blevet indført tvungen brug af Mundbind i offentlig transport, men mon ikke det kommer flere steder? Det er vi nok meget klogere på når du læser dette blad.

I forbindelse med at de "gamle" trepartsaftaler er udløbet, er der lavet nye, nu hvor det hele blussede op igen, hvilket gav en ny aftale om Arbejdsfordeling.

Bliver spændende at se hvor det hele ender, men der er ingen tvivl om at vi alle glæder os til mere normale tilstande i verden, så vi kan få vores "gamle" liv igen.

I afdelingen er vi også stærkt udfordret af Corona, hvilket selvfølgelig giver en masse restriktioner i hverdagen, men også har den konsekvens at alle medlemsaktiviteter, skal overvejes grundigt, før vi inviterer, så vi kan sikre at vi passer bedst muligt på vores medlemmer og os selv i afdelingen.

Grundet Corona vil du måske opleve et lidt lavere aktivitetsniveau i afdelingen, hvad angår medlemsaktiviteter, men vi vil dog tilstræbe at afvikle alt det vi plejer, så som Fisketur, Skovens dag, enkelte medlemsmøder, udvalgsmøder mv, dog med stor opmærksomhed på smittefaren.

Hvad angår det daglige arbejde i afdelingen, arbejdes der for fuld kraft som normalt.

Du kan længere inde i bladet, læse mere om hvordan et par af vores tillidsvalgte og en enkelt virksomhedsejer har oplevet Corona på deres arbejdsplads.

GDPR

Den kvikke læser af bladet har måske bemærket at der er færre billeder i vores medlemsblad og på vores Facebook og Hjemmeside.

Dette skyldes hverken Coronaen, eller at vi ikke gider tage billeder 😊

Det skyldes alene at vi skal have samtykke til at bringe billeder af vores medlemmer og deres familie, i henhold til persondataforordningen (GDPR).

Flere af jer har allerede oplevet at skulle skrive under på et dokument, når I var til et arrangement i afdelingen og dette bliver desværre nok hverdagen fremover, så vi håber på jeres forståelse for dette.



HUSK!

Kontoret i Assens holder lukket, fra og med den 23. december, til og med 1. januar.

Kontoret i Middelfart er åbent 23. 27 og 30 december.

Set og Sket, samt nyt fra afdelingen



Familieudflugt til Odense Zoo

Lørdag den 15. august, havde vi den årlige tur til Odense Zoo og den bar tydeligt præg af at vi stadig var påvirket af Covid-19.

Der var kun tilmeldt ca. halvt så mange som normalt og hvor mange der udeblev grundet smittefaren, skal jeg ikke kunne sige.

Vores regering havde lavet hjælpepakker, som blandt andet gav halv pris på billetterne til Zoo, hvilket nok også gjorde at flere havde været på besøg i Zoo tidligere.

De 368 der var tilmeldt fik dog en dag med fantastisk vejr og der var højt humør ved afhentningen af billetter, lige fra morgenstunden.

Vi håber på et Covid-19 frit 2021, så vi kan få jer alle med igen.



Invitation til Nytårskur

for alle 3F Vestfyns afdelingspensionist-,
forbundspensionist- og førtidspensionistmedlemmer

Fredag den 22. januar kl. 13.00 – ca. kl. 16.00
Langlandsvej 3 i Middelfart

Menu: 2 retter, samt kaffe og lidt sødt
Underholdning: God musik og fællessang

Tilmelding til afdelingen senest mandag den 18. januar 2021
på tlf. 70 300 822 eller e-mail vestfyn@3f.dk

Der vil være bustransport fra Hårby Butikstorv kl. 11.30,
Glamsbjerg Hotel kl. 11.45
og P-pladsen ved Rema 1000 i Assens kl. 12.00.

Giv besked ved tilmelding, om du skal med bussen.
Giv også besked, hvis du skal have særlig kost.

Med venlig hilsen

Sonja Randrup
formand

Ivan P. Thor
næstformand

NB: Afdelingspensionistmedlemmer der endnu ikke har
betalt kontingent for 2019/2020 kan betale kontingentet samme dag.

OBS! Der tages forbehold for en eventuel aflysning grundet Covid-19

Venligst bemærk: Der bliver ikke sendt yderlig indbydelse ud.





Farvel og tak

Når man stopper sit arbejdsliv efter over 40 års tro tjeneste på samme arbejdsplads, så skal det da markeres med maner.

Det blev det også da Hans Peter Led Hansen, stoppede sit aktive arbejdsliv, med en afskedsreception på hans arbejdsplads, Responce Station Ejby.

Der var mødt folk op fra nær og fjern, samt selvfølgelig familie og kollegaer. Fra 3F Vestfyn, var vi selvfølgelig også med, så vi kunne hilse ordentligt af med HP, som ud over sit daglige arbejde og sit mangeårige hverv som Tillidsrepræsentant også har været særdeles aktiv i bestyrelsen hos 3F Vestfyn (SID) igennem mange år. Peter var den man kunne regne med, hvis man var ny i bestyrelsen og lige skulle vide lidt om hvordan det hele fungerede.

Højdepunktet på dagen, blev overrækkelsen af Hendes Majestæts Fortjensmedalje, for over 40 års tro tjeneste. En anerkendelse som der ikke er mange der oplever i vores moderne samfund, hvor man ofte skifter job.

Fra 3F Vestfyn skal lyde et kæmpestort tillykke til Hans Peter og tak for indsatsen igennem alle årene.

Tillidsvalgt i en Corona tid

Mit navn er Ulrik, jeg er 48 år og faglært Tjener, det er snart 30 år siden jeg startede i lære. Jeg arbejder for en af landets største hotel og konference koncerner - Comwell. Jeg er valgt til både TR samt AMR på Comwell Middelfart, jeg har været ansat der i godt 6 år og været tillidsvalgt i ca. 4 år. Jeg troede af 2020's højdepunkt skulle være, at jeg var blevet valgt til at være en del af forhandlingsudvalget til OK20, på hotel og restaurationsområdet, men jeg tog fejl ...

D. 9. marts var hele forhandlingsudvalget samlet i Forligsinstitutionen, vi stod samlet og så Mette Frederiksens pressemøde om aftenen, hvor Danmark begyndte at lukke ned. Det betød desværre også, at bookingerne på landets hoteller og konference steder begyndte at blive aflyst.

Straks efter pressemødet ringede jeg til min hotelchef, for at få gang i forhandlinger af lokalafdelte, der skulle redde mine kollegaers arbejde. Vi fik, med hjælp fra koncernens HR-afdeling, lavet 2 fornuftige aftaler. En aftale der muliggjorde fagflex, noget vi ellers ikke har, hvor alle fastansatte kokke, tjenere samt medhjælpere kunne varetage en bred række af defineret arbejdsopgaver. På den måde kunne vi sikre mine kollegaer, hotellet kunne spare penge på opgaver, der ellers var udliciteret, det virkede som en rigtig god løsning. Den anden aftale ophævede varslingen om vagtændring, så ledelsen lettere kunne disponere over personalet, i den fremtid som ingen kendte.

Nu troede vi alle, at nu var der fuldstændigt styr på Corona på Comwell Middelfart, igen tog jeg fejl ...

Allerede efter ca. en uge, var der nye retningslinjer og de ramte også restaurationsbranchen. Vi måtte ikke længere holde restauranter åbne, forsamlingsforbuddet gjorde, at de sidste få bookinger forsvandt og hotellet lukkede ned.

3F, Dansk Erhverv Arbejdsgiver samt Horesta var lynhurtige til at forhandle en redningskrans til os medarbejdere. Vi kunne blive sendt hjem med dags varsel, med mulighed for dagpenge. Det var

en rimelig OK aftale, den skulle jo kun løbe i ca. 2 uger, frem til d. 29. marts.

Allerede midt i hjemsendelses stod det klart, at denne krise, var mere omfattende end alle regnede med. Comwell koncernen meldte ud, at der skulle foretages masseafskedigelser. Jeg blev indbudt til 2 møder omkring disse afskedigelser, da Comwell Middelfart også ville blive hårdt ramt. Vi ville miste 16 kollegaer, ud af 39 ansatte. Selvom der var kommet hjemsendelses aftaler med næsten fuld lønkomensation, samt at jeg havde lavet nogle forslag og udregninger, hvor vi kunne fastholde kollegaerne, ved at benytte kompetencefondene, hjemsendelsesaftalen og ferie, så vi kunne undgå fyringer. Desværre kunne koncernen ikke se de samme muligheder som jeg kunne. Den 31. marts blev en sort tirsdag på hotellet. Mange modtog opsigelser og alt andet end daglig ledelse blev sendt på lønkomensation d. 1. april.

De næste par måneder var der stilhed omkring hotellet, vi var samlet et par gange for at tage afsked med de afskedigede kollegaer samt til et enkelt informationsmøde.

Midt på sommeren åbnede hotellet op igen, nu kun som "Bed and Breakfast", betjeningen af vores gæster kunne klares af hotellets ledelse og vores elever, resten af personalet forblev på hjemsendelsesaftale. Hotellet åbnede op som normalt konference hotel igen i uge 33.

Nu kæmper vi med at få en hverdag til at fungere, med nye retningslinjer, nye arbejdsområder, få nye kollegaer og mange reservetjenere. Det er min vurdering, at der går lang tid, før vi igen har en normal hverdag igen.....

Dette er en lille beretning, om min oplevelse af Coronakrisen.... Indtil videre.

Ulrik Pagh
Tjener, TR og AMR
Comwell Middelfart

Set og Sket, samt nyt fra lokaludvalgene

Skovens Dag

Den 21. november 2020

Tag familien med på en dejlig tur i Staurby Skov i Middelfart

Vi mødes kl. 10.00 på Staurbyskovvej 3

v/P-pladsen kl. 10.00

Vi tager til Staurby Skov endnu engang, hvor vi får en guidet tur rundt i skoven til de forskellige dele af skoven og kan nyde synet af den smukke skov. Der vil også fortsat være mulighed for at finde ting til dekorationer, så husk saksen.

Middelfart Kommune købte i 2016 Staurby Skov og har siden i samarbejde med borgerne arbejdet på at udvikle skoven til et område med mange spændende aktiviteter. Hundeskov, mountainbike spor, ny P-plads og toiletbygning (Staurbyskovvej 3) og ikke mindst sørget for at der er mange gode stier.

På grund af Covid 19 vil der i år ikke være frokost i afdelingens lokaler. I stedet vil der være kaffe m/rundstykk kl. 10.00 ved mødestedet og en øl eller vand ved turens afslutning.

Vi trækker stadig lod om et juletræ og der er slikposer til børnene.

Målgruppe:

Medlemmer af 3F Vestfyn med familie/ledsager

Deltagerbetaling:

30 kr. pr. deltager. Børn under 3 år gratis

Betaling til reg. 0755 kto.nr 7555752215 eller mobil pay 38853 mrk. skovtur.

Tilmelding er først gældende når beløbet er indbetalt.

Tilmelding/betaling til 3F Vestfyn senest den 12. november på tlf. 70 300 822 eller email vestfyn@3f.dk

Ved tilmeldingen skal oplyses antal voksne, antal børn under 15 år og antal børn under 3 år.

Vi tager forbehold for en eventuel aflysning på grund af Covid 19.

Ved aflysning vil deltagerbetalingen blive refunderet.

Ginsmagning

Fredag d. 26.2.2021 Kl. 19:00

Langelandsvej 3 i Middelfart



Lokaludvalg Ejby/Middelfart inviterer medlemmer af 3F Vestfyn m/ledsager til Ginsmagning

Kurt Pehrson Egeris Vin vil guide os igennem de forskellige gin og lade jer prøve at smage ren Gin - som Cocktail eller kun med Tonic / lime.

Cocktail f.eks. Gin Hass med 2 forskellige Gin.
Cold Hawaii med 2 forskellige Gin.

Der er smagsprøver på 4 gin

Hendrick's

Tanqueray

Brecon Botanicals

FoxDenton - The Original 48 London Dry Gin.

Der serveres lidt let at spise.

Pris pr. deltager 100 kr.

Tilmelding senest 19. februar til 3F Vestfyn på 70 300 822 eller mail vestfyn@3f.dk.

Betaling til reg. 0755 kto.nr 7555752215 eller mobil pay 38853 mrk. Gin. Tilmelding er først gældende når beløbet er indbetalt.



Vi tager forbehold for en eventuel aflysning på grund af Covid 19. Ved aflysning vil deltagerbetalingen blive refunderet.



Fisketur 2020

Lørdag den 26. september blev den årlige fisketur til Børges Put & Take afviklet, med ca 50 deltagere. Desværre var fiskene mere bevidste om det med at holde Corona afstand, end mange af os mennesker, for der var kun 15 fisk som ville komme i nærheden af krogene.

Alle tog dog de manglende fisk med højt humør og fik en hyggelig formiddag ud af det, med rimelig pænt vejr og lidt morgenmad, frokost og hyggeligt samvær.



Vinderne

Første fiske voksne – Susanne Jantzen

Første fisk børn – Theo

Flest fisk voksne – Dan Hem

Flest fisk børn – Mathilde

Dagens største fisk blev fanget af Maja Schamp, som fangede en krabat på 3.990 kg.

Glimt fra Johns reception:



**Se mere
på side 21**

Vigtigt om Mit3F

Husk at ændre dine oplysninger på mit3F, når du skifter job, eller får nyt telefonnummer eller mailadresse.

Når vi har de korrekte oplysninger, har vi meget nemmere ved at hjælpe dig, hvis behovet opstår.

Du er også velkommen til at kontakte afdelingen og få hjælp.

På Mit3F kan du også.

- Søge om dagpenge, efterløn og feriepenge
- Sende dagpenge og efterlønskort
- Se breve og kvitteringer fra a-kassen
- Deltage i E-learning
- Tilgå 3F Jobformidling
- Bestille løntjek
- Bestille Superliga billetter

Husk at tilmelde sms/mail tjenesten, så du får besked, når der er ny post i dit arkiv.

Rengøringsenheden i Middelfart, under Corona

Da vi i marts lukkede Danmark ned, gik vi i rengøringen rundt med mange følelser. Næsten alle kommunale ansatte skulle sendes hjem. Kun ansatte med livsvigtige funktioner skulle blive tilbage. Var vi en del af de livsvigtige funktioner? Hvem skulle hjem og hvem skulle blive? Hvornår var man i risikogruppen? Dette var nogle af de spørgsmål, som trængte sig på hos vores assistenter. Det var samtidig en underlig følelse, at hvis man som rengøringsassistent ikke blev set i løbet af en arbejdsdag, var det som om at panikken bredte sig. Synlig rengøring gav pludselig mere mening end nogensinde før. Følelsen af at være uundværlig er en ny oplevelse i vores branche.

Som TR blev jeg fra starten selv inddraget i en åben dialog om, hvad der skulle ske. Det var ikke helt uden diskussioner og stigende blodtryk, men efter tingene kom på plads, kørte det godt. Vi havde fået en masse hjælp fra jobcenteret, i form af folk som manglede job. De kom og hjalp med hygiejnerengøring/afspritning, så vores ordinære ansatte kunne passe deres almindelige job uden at blive for presset. Vi har haft ca. 40 inde til at hjælpe, som er blevet finansieret af de hjælpepakker staten kom med. En god måde at hjælpe andre hjemsendte på.

Efter noget tid, hvor Danmark åbnede stille op igen, var det tid til at gøre op, hvilken standard Middelfart kommune ville have fremadrettet. Ville de beholde den nye, højere standard eller ville de gå tilbage, til det vi havde tidligere, inden Danmark lukkede ned?

Middelfart kommunes rengøring har været under sparekniven op til flere gange og det er kun et lille års tid siden, vi skulle spare 10.500 timer. Dette resulterede i flere afskedigelser og mange måtte gå ned i tid, hvilket satte ekstra pres på assistenterne. Efter vi fik flere hænder, og der blev bedre tid til rengøringen, har man kunne se et fald i sygefraværet og at arbejdsmoralen steg

igen. Dette kan måske have været medvirkende til, at det blev besluttet at bevare den høje hygiejnerengøring og at man valgte at udvide vores personale med yderligere seks fuldtidsstillinger. Vi fik ansat fem ekstra flyvere, som kunne være en stor hjælp ved sygdom, ferie og andet fravær. Dermed er vi ikke nødsaget til at køre så meget nødplan/begrænset rengøring, som ellers jævnligt var nødvendigt før Corona. Den sidste stilling er blevet delt ud til de assistenter, som ønskede at komme op i tid, de steder hvor det gav mening. Dem der blev ansat, er iøvrigt nogle af dem, som har været inde for at hjælpe under Corona.

Jeg har som TR også været bekymret for, hvor alle pengene pludselig kom fra og om det kun er midlertidige midler? De spørgsmål er blevet stillet i vores MED udvalg til drøftelse og min forventning er, at de seks stillinger er kommet for at blive.

Middelfart kommune har lige skrevet under på det nye budget for 2021. I budgettet er der blevet sat ekstra midler af til rengøringsenheden de næste par år. Ingen snak om nedskæringer og udlitcitering. Det er virkelig positivt - endelig ses det med tydelighed, hvor stor betydning rengøring har i det daglige og at den prioriteres i kommunen. I forventning om at nedbringe kommunens sygefravær, for både børn og voksne, er der afsat 3 mio. kr. ekstra årligt til rengøring og hygiejne i 2021 og 2022.

Det har været en underlig tid og er det stadig. Det er tankevækkende, at det krævede en pandemi, for at sætte rengøringen først og fokusere dens vigtighed. Det er nu, vi har en stemme. Det er nu, vi kan være med til at gøre en forskel i vores branche. Det er nu, vi skal sætte forkus på uddannelse indenfor rengøring og vise at det er et fag, som ikke alle kan klare. Rengøring kræver dygtige fagfolk.

Corona er ikke slut endnu, tværtimod. Jeg tror, det øgede fokus på rengøring og hygiejne er

kommet for at blive. Corona har bragt meget skidt med sig, men har måske været god for vores branche. Vi bliver set og hørt mere end nogensinde før.

Det er nu, vi må gribe chancen for at udvikle, ud-danne og sætte fokus. Middelfart kommune har været med til skabe vejen i den rigtige retning og håber at andre kommuner følger med. Ordentlige forhold er vejen frem til et godt arbejdsmiljø.

Afslutningsvis vil jeg opfordre alle til at være rigtigt organiseret. Det er netop i situationer som denne, at det er godt at stå sammen. Vi skal stå sammen om at sikre ordentlige forhold, timer vi kan holde til og timer vi kan leve af. Vi er en del af de livsvigtige funktioner, og vi skulle gerne kunne holde helt til pensionsalderen.

Lommebog og kalender 2021

Lommebog og kalender skulle være klar til afhentning på kontoret i Middelfart og Assens i sidst i december måned.

Det kan aftales med din Tillidsrepræsentant, eller Arbejdsmiljørepræsentant, at de kontakter os med antal, så leverer vi til hele virksomhedens medlemmer.

BRUG DIN RET

I et samfund hvor alt går stærkt, er det med at hænge på hele tiden. Det gælder også for dit arbejdsliv.

Skulle du være så uheldig at blive afskediget, så står vi klar i afdelingen til at hjælpe dig, allerede den dag du bliver afskediget.

I langt de fleste overenskomster, er der en ret til betalt frihed i 2 timer, til at besøge din fagforening, når du bliver afskediget.

Hvis du er i tvivl om du har den ret i din Overenskomst, så spørg din Tillidsrepræsentant, eller ring til os i afdelingen.

Hvis du henvender dig allerede på dagen, hvor du bliver afskediget, kan vi hurtigt gå i gang med at hjælpe dig, så du kan komme videre i dit arbejdsliv.

Når du kommer, vil en af vores medarbejdere tage en snak med dig om, hvad der nu skal ske.

Vi vil blandt andet kunne snakke om følgende:

- Selve afskedigelsessituationen
- Hvordan kan vi hjælpe dig, så du kan komme videre?
- Nyt job eller uddannelse?
- Fremtiden

Ring 70 300 822, så kan vi fortælle om du også har ret til de 2 timer.

Nyt fra Miljøudvalget

Bekendtgørelse om det psykiske arbejdsmiljø på vej

Bekendtgørelsen om det psykiske arbejdsmiljø vil samle allerede gældende regler på området, præcisere Arbejdstilsynets praksis samt understøtte arbejdsmiljøindsatsen.

Arbejdstilsynet har udarbejdet et udkast til en bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø. Bekendtgørelsen, der har været i høring og forventes vedtaget i sommerhalvåret 2020, vil samle allerede gældende regler på området og præcisere Arbejdstilsynets gældende praksis.

Bekendtgørelsen er en udmøntning af en politisk aftale fra april 2019 om "en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet", og er et led i styrkelsen af arbejdsmiljøindsatsen inden for det psykiske arbejdsmiljø.

Der er ikke med bekendtgørelsen lagt op til en ændring af den nuværende retstilstand, men bekendtgørelsen skal være med til at tydeliggøre gældende regler for forebyggelse af risici i det psykiske arbejdsmiljø. Dette vil blandt andet ske via supplerende detailregler til arbejdsmiljølovens øvrige regler.

Hvem påhviler forpligtelserne?

Det fremgår af udkastet til bekendtgørelsen, at forpligtelserne i medfør af bekendtgørelsen vil påhvile arbejdsgivere, virksomhedsledere, arbejdsledere og øvrige ansatte, udbydere af tjenesteydelser, projekterende og rådgivere m.fl. efter arbejdsmiljølovens almindelige regler, jf. § 2 og kapitel 4 i loven, og at den vil gælde for ethvert arbejde, der udføres for en arbejdsgiver. I visse tilfælde vil også andet arbejde, der ikke udføres for en arbejdsgiver, være omfattet. Det kan f.eks. være arbejde der foregår i privaten.

Udkastet til bekendtgørelsen har lagt op til et særligt fokus på blandt andet følgende risikofaktorer i det psykiske arbejdsmiljø:

- Stor arbejdsmængde og tidspres
- Uklare krav og modstridende krav i arbejdet
- Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker
- Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane
- Arbejdsrelateret vold både i og uden for arbejdstid.

Arbejdet skal i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres således, at ovennævnte faktorer i arbejdet ikke udgør en risiko for sikkerhed eller sundhed. Derudover skal arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres forsvarligt, hvis arbejdsgiveren ikke selv råder over den nødvendige sagkundskab således, at risiko for arbejdsrelateret vold i og uden for arbejdstiden er effektivt forebygget.

Bekendtgørelsen indeholder derudover en præcisering i forhold til arbejdsgiverens pligt til at indhente ekstern sagkyndig bistand med henblik på at sikre, at de ansattes psykiske arbejdsmiljø til stadighed er fuldt til at varetage sikkerheds- og sundhedsarbejdet i forhold til det psykiske arbejdsmiljø i virksomheden.

I udkastet lægges der også op til, at en overtrædelse af bekendtgørelsens bestemmelser eller manglende efterlevelse af afgørelser, herunder påbud eller forbud, der er meddelt i henhold til bekendtgørelsen, kan straffes med blandt andet bøde eller fængsel i indtil 2 år, medmindre højere straf er forskyldt efter lov om arbejdsmiljø eller anden lovgivning.

Link til udkast af bekendtgørelsen: <https://horeringsportalen.dk/Hearing/Details/63536>

Link til bekendtgørelse krænkende handlinger: <https://at.dk/regler/at-vejledninger/kraenkende-handlinger-4-3-1/>

Link til bekendtgørelse arbejdsrelateret vold: <https://at.dk/regler/at-vejledninger/vold-d-4-3/>

Kilde: Kammeradvokaten.dk og at.dk

Covid-19, set fra en lokal overenskomstdækket virksomhed.

Efterlysning af erfaringer med hvordan arbejdsmiljøet er påvirket ift. Corona

Har du oplevet:

- generel utryghed ift. Corona smitte på arbejdspladsen
- problemer med sikre forsvarlig beskyttelse mod Corona smitte af dig og dine kollegaer herunder:
 - den almindelige udførelse af arbejdet og
 - velfærdsforanstaltninger (faciliteter som håndvask, bad og toilet, samt spisefaciliteter)
 - håndsprit og andre værnemidler
- problemer i forhold til håndtering af smitte fra udenlandsk arbejdskraft eller løsarbejdere/vikarer
- manglende vilje fra arbejdsgivers side til at forebygge smitte
- kolleger i risikogrupper
- involvering af arbejdsmiljøorganisationen, din arbejdsmiljørepræsentant eller noget helt andet.

Arbejdstilsynet og Branche Fællesskaberne for arbejdsmiljø <https://www.bfa-web.dk/> har allerede udarbejdet en del vejledningsmateriale om Corona smitte og arbejdsmiljø.

- Oplever du, at der mangler brancherettet vejledningsmateriale?
For hvilket område (branche eller fag)?

Henvend dig gerne i afdelingen eller skriv via mit3f til Sonja Randrup

Lokal opbakning hjælper Madfabrikken gennem krisen

Mens festbuffeterne blev aflyst, valgte flere virksomheder at benytte sig af Louise Fonsecas frokosttilbud

Madfabrikken gik ind i 2020 med en fyldt ordrebog på buffeter til private og firmafester helt frem til julefrokosterne.

– Så kom Coronaen, konstaterer indehaver Louise Fonseca.

I foråret så det så sort ud, at hun tvivlede på hele sit projekt.

– Men jeg fandt frem til, at jeg stadig har noget at tilbyde. Især fordi jeg har nogle fantastiske medarbejdere, siger hun.

Madfabrikken er især blevet holdt oppe af de lokale firmaers opbakning under krisen, hvor der har været mere omsætning på frokostordninger, som Madfabrikken enten leverer hele ugen, en fast ugedag eller som individuelle bestillinger. Faktisk blev augustomsætningen i år bedre end sidste år.

– Nogle har sagt, at nu dropper de madpakken og køber frokost hos os, og der er firmaer, som har indført en fredagsaftale for at støtte os. Jeg er så taknemlig. Jeg er stadig bekymret for julen, men jeg kan begynde at se lys forude. Hvis det værste, der sker, er, at der ikke kommer løn til ejeren, så går det nok, siger Louise Fonseca.

VIGTIGT!

Vores afdelingskontor i Assens, er lukket fra og med 23. december til og med 1. januar.

Faglige sekretærer



Finn Ole
Christiansen



Grethe Bonne
Madsen



Odin Vex



Martin Arum



Pernille
Møller Provst



Skovens dag 2020

Sæt et stort X i kalenderen
ved den 21. november,
hvis du vil med på en fantastisk tur
i Staurby Skov i
Middelfart.

Nye og genvalgte Tillids- og Arbejdsmiljørepræsentanter

Tillidsrepræsentanter

Chris Tea Sejersen – Dagrofa Foodservice A/S
Andre' Hilmand – Estate Coffee Copenhagen

Arbejdsmiljørepræsentanter

Ingen ny, eller genvalgte i perioden

Husk! Meld valg og genvalg til afdelingen.

Skulle der opstå problemer på din arbejdsplads, er det vigtigt at dit Tillidshverv er korrekt registreret. 3F får ikke besked fra din arbejdsgiver om valg og genvalg til Arbejdsmiljø- og Tillidsrepræsentanter.

*Afdelingen ønsker de valgte,
tillykke med valget.*



Skal din Arbejdsmiljørepræsentant, eller Tillidsrepræsentant være

ÅRETS TILLIDSVALGTE I 3F VESTFYN

**De Tillidsvalgte gør et kæmpe arbejde for deres kollegaer på virksomhederne.
Det arbejde vil vi gerne anerkende i 3F Vestfyn.**

Derfor har du nu, muligheden for at nominere din Tillidsvalgte.

Der kåres en Tillidsvalgt for Assens og en for Middelfart.

Din nominering skal indeholde:

Navn på Tillidsvalgte

Arbejdsplads/afdeling

Beskrivelse af hvorfor du nominerer din Tillidsvalgte

Dit navn

Alle der indstiller Tillidsvalgte i Assens og Middelfart, deltager i lodtrækningen om et weekendophold i afdelingens sommerhus i Klegod ved Vestkysten.

Efter valget kommer 3F Vestfyn forbi med kage, til medarbejderne på den virksomhed/afdeling, hvor den vindende Tillidsvalgte kommer fra.

De faglige medarbejdere i afdelingen, kan også indstille, men ikke deltage i lodtrækningen om sommerhusophold.

Udover æren, vil der selvfølgelig også være et synligt bevis på anerkendelsen, til den Tillidsvalgte som vinder.

Den vindende vil desuden få mulighed for at blive nomineret til årets Tillidsvalgte i 3F.

Send din nominering til e-mail: vestfyn@3f.dk

Sidste frist for nominering er fredag den 29. januar.

Vinderen kåres ved Nytårskuren for Tillidsvalgte den 13 og 14. februar og offentliggøres på Facebook, Hjemmesiden og i medlemsbladet.

Vi glæder os til at høre fra jer
Sonja Randrup og Ivan Thor, 3F Vestfyn

September 2020

Medlemmer i Industriens Pension nyder godt af branchens laveste driftsomkostninger

Mange 3F'ere har deres pensionsordning i Industriens Pension, der ifølge en ny opgørelse fortsat har branchens laveste omkostninger til administration pr. medlem.

Landets mest omkostningseffektive selskab. Den titel tilfalder fortsat Industriens Pension, da det er det pensionsselskab, hvor medlemmerne betaler mindst for administration af deres pensionsordning.

Det fremgår af en ny statistik fra Finanstilsynet over pensionsselskabernes omkostninger i 2019, der for nylig er blevet offentliggjort. Opgørelsen viser, at omkostningerne til drift pr. medlem i Industriens Pension blot lå på 243 kr. i 2019. Det svarer til blot lidt over 20 kr. om måneden.

Mere til medlemmerne

I de øvrige danske arbejdsmarkedspensionsselskaber lå omkostningerne til administration ifølge opgørelsen på mellem 309 og 722

kr. pr. medlem sidste år. I de kommercielle pensionsselskaber lå driftsomkostningerne på mellem 700 og knap 5.000 kr. sidste år.

"Lave driftsomkostninger betyder i sidste ende, at der bliver mere at gøre godt med for medlemmerne. Derfor fokuserer vi hele tiden på processer og løsninger, der kan gøre os mere effektive. Vi vil ikke gå på kompromis med vores service og rådgivning, men vi er samtidig meget opmærksomme på at undgå alle omkostninger, der ikke giver medlemmerne tydelig værdi," siger Laila Mortensen, adm. direktør i Industriens Pension.

Opgørelsen fra Finanstilsynet viser, at Industriens Pension i flere år i træk har haft de laveste administrationsomkostninger i branchen. De lave omkostninger skyldes bl.a., at der er mange medlemmer til at dele dem, en meget velfungerende IT-plattform, stor omkostningsbevidsthed og effektive processer i alle dele af selskabet.



Foto: Industriens Pension

Din pension og Corona

Kom til info-møde om din pension hos 3F Vestfyn i Assens 11. november.

Spredningen af Corona-virus har ramt hele verden – både menneskeligt og økonomisk. Også din pensionsopsparing blev mærket af situationen.

David Krarup Dam, som er kundechef i Industriens Pension, besøger os onsdag den 11. november 2020. Her vil han fortælle lidt mere om pensionsordningen – og ikke mindst hvordan dine pensionspenge bliver investeret, og hvorfor enkelte måneder med negativt afkast ikke får alvorlig betydning på sigt. Herefter er der let spisning med mulighed for at stille spørgsmål til David.

Medbring gerne dit NemID, så kan David nemlig hjælpe dig med tjekke din pensionsordning og måske tilpasse ordningen, så du får mest ud af dine pensionspenge.

Adressen er 3F Assens, Skovvej 26, Assens.

Tilmelding skal ske på telefon 70 300 822 eller til vestfyn@3f.dk senest mandag den 9. november 2020.



David Krarup Dam glæder sig til at fortælle mere om pensionsordningen. Foto: Privat



Spis og drik, med god smag i munden

3F Vestfyn arbejder hele tiden på at få lavet overenskomster på hoteller og restaurationer i vores område.

Foreløbig er der lavet overenskomst med følgende.

Middelfart:

- Comwell Middelfart
- Comwell Kongebrogården
- Severin kursuscenter
- Sinatur Sixtus
- Hindsgavl Slot
- Huset Byggecentrum
- Fjelsted Skov, Hotel & Conference
- McDonalds
- Infoteria Lillebælt syd
- Madfabrikken
- Milling Hotel Park
- Burger King
- Ejby Hallen/Gelsted Hallen og Hviids Gourmet

Assens:

- Sinatur Gl. Avernæs
- Fulton Kroen Assens

Senioraften hos 3F Vestfyn

Torsdag den 5. november kl. 17.30
Skovvej 26, 5610 Assens



Kom og hør om:

- Pensionsopsparing
- Forsikringer
- Sundhedsordning
- Investering
- Efteruddannelsessite

Få svar på:

- Sparer du nok op?
- Hvordan bruger du sundhedsordningen?
- Hvem skal have dine penge, når du dør?
- Bør du samle dine pensioner?
- Hvordan kan PensionDanmark hjælpe dig?

S.U. senest den 2. november

Nyt fra A-kassen



Anne Boesen
A-kasse



Connie Hansen
A-kasse



Ida Olesen
A-kasse



Heidi Nordqvist
A-kasse



Marianne Ravn
medlemsservice og
Bogholder



Trine Hedegaard
Jørgensen
A-kasseleder

Så blev det igen tid til generationsskifte i afdelingen

Onsdag den 30. september sagde vi farvel til afdelingens kasserer og A-kasseleder John Kruse, efter 36 års tjeneste i fagforeningen. Det blev ikke helt den dag som John og vi andre havde håbet på, da vi selvfølgelig skulle tage hensyn til Covid-19 og sørge for at overholde alle de gældende retningslinjer. Trods Covid-19, blev det en dejlig dag med en lind strøm af besøgende, som lige skulle hilse af med John. Personalet i afdelingen havde i dagens anledning iført sig mundbind og Håndsprit, så afskedsreceptionen kunne gennemføres sikkert. Tak til alle som mødte op og hjalp John med overgangen til hans nye titel som PHD'er (Pensionist hele dagen 😊)

John startede sin faglige karriere tilbage i 1976, hvor han blev ansat på NKT (kabelfabrikken). Den første han mødte her, var lille Erik, som fortalte at Johns nye job forpligtede, for ham som havde jobbet før, var Tillidsrepræsentant og er nu kommet ind i den lokale fagforening som Formand.

I 1978 opfyldte John første del af lille Eriks profeti, da han blev valgt som Tillidsrepræsentant. I 1980 begyndte John så på den vej som han har fulgt lige siden, da han blev valgt til Kasserer for Fællesklubben på NKT. I 1984 opfyldte John anden del af lille Eriks profeti, da han blev valgt som afdelingskasserer for SID Fabriksarbejdernes fagforening i Middelfart. Her var John kasserer frem til 1990, hvor SID afdelingerne i Middelfart fusionerede til en afdeling. Her fortsatte John som kasserer. I 1997 flyttede afdelingen til ny lokaler på Fynsvej, hvor man var indtil fusionen med



KAD i 2005, hvor afdelingen flyttede til den nuværende adresse. John var selvfølgelig stadig kasserer i afdelingen. John har i perioden også nået at være forbunds underviser i 5-6 år fra 1995.

Ud over jobbet som kasserer, har John også været A-kasseleder de sidste par år og han har været med i OK forhandlingsudvalg og en masse andre udvalg. John nåede faktisk også at være Afdelingsformand i en periode, for år tilbage, men det er en helt anden historie. Ved siden af arbejdet i afdelingen har John også været kasserer i LO i Middelfart og han har været meget involveret i AOF.

Når John stopper sin aktive karriere, bliver der mere tid til de andre interesser, som han har brugt meget tid på, Håndbold, Kommunalpolitik og huset og Dina derhjemme i Brenderup (rækkefølgen ukendt 😊) Det er klart at Johns store viden og erfaring ikke lige kan erstattes, men det må vi der bliver tilbage, finde en løsning på 😊 Tak for din store indsats igennem rigtig mange år.



Ny A-kasseleder

Jeg hedder Trine Hedegaard Jørgensen, jeg er 41 år gammel og bor i Jerlev, en lille by tæt ved Vejle, sammen med min datter Julie på 17 år. Min fritid bliver brugt med familie og venner, og gerne en tur i haven.

Jeg har tidligere været ansat på Devi/Danfoss i Vejle i 17 år, hvor jeg var tillidsrepræsentant for alle 3F'erne i 10 år, dengang sad jeg i 3F Vejle's bestyrelse og gruppebestyrelsen for industri og lager. I 2015 blev jeg ansat i A-kassen i 3F Vejle som sagsbehandler og var tillidsrepræsentant for HK'erne. Jeg har glædet mig meget til, at starte i 3F Vestfyn, jeg glæder mig til samarbejdet og møde medlemmerne.

Corona status

Den 1. september 2020 er vi tilbage på de almindelige A-kasse regler efter suspensionsperioden. Dagpenge udbetalt i perioden 1. marts til og med 31. august 2020 tæller ikke med i forbruget af ydelsestimer. Referenceperioden forlænges tilsvarende med de måneder, hvor der er udbetalt ydelser.

Da Corona startede, havde vi i A-kassen den 12. marts 2020 214 ledige, ledighedstallet har over foråret og sommeren været stigende, og vi har

været oppe på 314 ledige. Den 6. september 2020 er vi nede på 214 ledige igen, som før Corona.

Ny ferielov

Hvis man er ledig, skal man være opmærksom på den nye ferielov der er trådt i kraft den 1. september 2020. Nu hedder det samtidighedsferie og alle optjener 2,08 feriedag pr. måned. Man skal stadig afholde sin egen optjente ferie fra arbejdsgiver, før man kan afholde ferie med feriedagpenge. Optællingen af dage med feriedagpenge sker løbende. Opgørelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor a-kassen har modtaget ansøgningen og sat pengene til udbetaling.

Den ferie man optjener fra den 1. september 2020 til den 31. august 2021 kan afholdes i perioden fra den 1. september 2020 til den 31. december 2021, det vil sige man fremover har 16 måneder til afholdelse af ferien.

Uddannelsesløft 110%

Fakta er nu, at fra 1. august 2020 og til udgangen af 2021 er der ret til at tage en erhvervsuddannelse med dagpenge på 110 % af individuel sats, så længe den enkelte har ret til dagpenge. Kravet for at blive godkendt er, at man er over 30 år, er ufaglært eller har en forældet faglært uddannelse og starter på en uddannelse, hvor der er gode jobmuligheder ifølge positivlisten.

Ny midlertidig arbejdsfordeling

De nye regler om den midlertidig arbejdsfordeling forventes først endeligt vedtaget på torsdag d. 10. september 2020 og træder i kraft d. 14. september 2020. Derfor kan den nye arbejdsfordelinger tidligst starte 14. september og skal senest starte 31. december 2020. Med en varighed på op til 4 måneder, kan en arbejdsfordeling efter denne ordning altså i princippet løbe frem til og med 30. april 2021. Den giver mulighed for en forhøjet dagpengesats på 23000 kr. pr. mdr. Fast beløb fra arbejdsgiver svarende til 3 G-dage pr. mdr. Midlertidig suspension af forbruget af dagpenge. Lempelse af rådighedskravet m.v.



Kort fortalt – socialt

Ved ansættelse i fleksjob

Fleksjobkonsulentens opgave er alene at vurdere, hvor mange timer, der kan arbejdes, og hvordan du bedst muligt udnytter din arbejdsevne i det konkrete job. Derfor aftales der ofte en prøvetid – en praktikperiode på nogle få uger, inden der laves en ansættelsesaftale. Måske viser det sig også, at du har behov for hjælpemidler.

Fleksjobkonsulenten vurderer dog samtidigt på arbejdsintensiteten, dvs. den effektive arbejdstid. Er der brug for ekstra pauser eller arbejdes der i eget tempo? Konsulenten vurderer naturligvis også, om alle skånebehov kan tilgodeses. Er jobbet for fysisk belastende f.eks. i forhold til arbejdsstillingerne, kan en ansættelse i det konkrete job ikke godkendes.

HUSK: En fleksjobkonsulent kan ikke aftale dine løn- og ansættelsesvilkår men bør altid henvise til den faglige organisation. Ikke medlemmer vil altid have mulighed for at melde sig ind og få hjælp fra faglig afdeling.

Det er op til arbejdsgiver og fleksjobber at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår. Der skeles til den relevante overenskomst eller overenskomst på sammenlignelige områder. Et fleksjobmedlem, der f.eks. har et mangeårigt medlemskab i Pensiondanmark, vil miste muligheden for opsparringssikring og evt. andre helbredsforsikringer, hvis arbejdsgiver ikke indbetaler arbejdsmarkedspension under fleksjobansættelsen.

En fravigelse af bestemmelser i overenskomsten kan aftales af den ansatte og arbejdsgiver, men

det bør høre til sjældenhederne. Det kan f.eks. forekomme, hvor et fleksjobmedlem i forvejen modtager løbende udbetaling af invalidepension fra en arbejdsmarkedspensionsordning, (f.eks. fra Industriens Pension) eller anden lignende privattegnat pension.

Her vil en højere timeløn og ingen indbetaling til arbejdsmarkedspension f.eks. kunne aftales. Kontakt derfor faglig afdeling eller tillidsrepræsentanten på virksomheden, når du har et tilbud om ansættelse i fleksjob. Vi hjælper gerne og vejleder både dig og din arbejdsgiver om den korrekte aflønning m.m. ifm. udformning af ansættelsesaftalen.



Farvel hilsen

Så er min praktik i den sociale afdeling i 3f Vestfyn slut. Jeg har været rigtig glad for de måneder jeg har haft her og jeg vil gerne sige tak til alle

medlemmer for at have taget så godt imod mig. Det har været spændende og lærerigt. Jeg har fået indblik i mange problematikker samt fået lov til at være i byen som bisidder osv.

Tak for det – Venlig hilsen Tina

Ny Socialrådgiverstuderende

Jeg hedder Signe, er 35 år og bosat i Egtved sammen med mine 2 drenge og min mand. I min fritid er det venner og familie tiden går med, ellers nyder vi at tilbringe tid i vores campingvogn.



Jeg har tidligere arbejdet ved Post Nord i mange år, men tog valget om en hel anden vej uddannelsesmæssigt. Jeg skal være i afdelingen indtil udgangen af januar 2021 og glæder mig meget til at hilse på jer.

Seniorpensionister

Medlemmer med arbejdsmarkedspensionsordning i bl.a. Pensiondanmark, der får tilkendt seniorpension, kan også have ret til en supplerende årlig pension.

Ring til dit pensionsselskab og spørg.

Yderligere adgang til sygedagpenge

For sygedagpengemodtagere gælder: Personer, der i perioden fra og med 9. marts til og med 30. juni har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger i de ni forudgående kalender-måneder, dvs. når revurderingstidspunktet og ikke kan få forlænget udbetalingen af sygedagpenge efter de eksisterende forlængelsesregler, vil få forlænget retten til sygedagpenge i tre måneder. Den midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge forlænges yderligere med tre måneder. Det indebærer, at ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb til og med den 30. september 2020.

Lommebog og kalender 2021

Lommebog og kalender skulle være klar til afhentning på kontoret i Middelfart og Assens i sidst i december måned.

Det kan aftales med din Tillidsrepræsentant, eller Arbejdsmiljørepræsentant, at de kontakter os med antal, så leverer vi til hele virksomhedens medlemmer.

Nyt om arbejdsskader

Lovændring med virkning fra 1. januar 2020 gør det lettere at få anerkendt skader. Med den nye lov bliver ulykkesbegrebet i arbejdsskadesikringsloven ændret:

”Personskaden kan være fysisk eller psykisk og kan være varig eller forbigående. Det er ikke et krav, at personskaden medfører behov for behandling, eller at personskaden er blevet behandlet.”

Efter loven kan en arbejdsskade anerkendes som en ulykke, hvis en personskade er forårsaget af en hændelse eller en påvirkning, der sker pludseligt eller inden for 5 dage og er en følge af arbejdet eller de forhold, det er foregået under.

Det betyder, at der skal være tale om:

- en personskade
 - fysisk eller psykisk skade
 - skaden har medført varige eller forbigående gener
 - det er ikke et krav, at skaden er blevet eller skal behandles
- en hændelse eller påvirkning på arbejdet er årsag til skaden (årsagssammenhæng)
- hændelsen eller påvirkningen sker pludseligt eller inden for 5 dage.

Kontakt afdelingen, hvis du har spørgsmål.

VIGTIGT!

Vores afdelingskontor i Assens, er lukket fra og med 23. december til og med 1. januar.

Ungdomssiderne

Ungdomssiderne er for dig, som er under 31 år.

Hvis du har noget, som du gerne vil dele med andre unge, så hold dig endelig ikke tilbage

Er du under 31 år og har du lyst til at være med til at sætte dit præg på 3F Vestfyn?

Kontakt afdelingen og hør om dine muligheder, for at være med til at skabe aktiviteter for unge og sætte fokus på de udfordringer som afdelingens unge medlemmer har i hverdagen.



Pernille Møller Provst
Ungdomsansvarlig
Tlf. 88 92 25 86
pernille.provst@3f.dk



Jobpatruljen i Middelfart og Assens

Den 13. juli 2020 kom jobpatruljen til Middelfart, og den 14. juli kom jobpatruljen til Assens.

I Middelfart følte mange af de unge sig utrygge, i forbindelse med hvis der skete en ulykke på deres arbejde.

Det er arbejdsgivers ansvar at melde en arbejdsulykke. Hvis du er i tvivl om din arbejdsgiver har meldt ulykken, kan du bede om en kvittering.

Det er altid din arbejdsgiver, der skal sørge for, at du blandt andet har det rigtige arbejdstøj – og sko. Og du skal aldrig selv betale for disse ting. Samt sørge for grundig oplæring og information om eventuelle farer i dit arbejde.

Hvad så hvis du kommer til skade på dit arbejde?

Er du kommet til skade på dit job? **Din arbejdsgiver har pligt til at anmelde arbejdsulykken digitalt via EASY senest ni dage efter ulykken**, hvis du som medarbejder er fraværende mere end 1 dag ud over dagen, hvor ulykken skete. Anmeldelsen sikrer, at de rette myndigheder og parter bliver orienteret, og at du som medarbejder eventuelt, kan søge erstatning.

Det gælder også, hvis du får en langvarig sygdom, fx eksem, rygproblemer eller høreskader som følge af dit arbejde.

Går du til læge, så husk at fortælle, at din skade er sket på jobbet, så din læge kan notere det. Din læge har desuden pligt til at anmelde det digitalt via EASY her, hvis du bliver syg som følge af dit arbejde.

Er du i tvivl, om din skade er blevet anmeldt, kan din fagforening hjælpe dig med at undersøge sagen.

Hvis uheldet skyldes dårlige og ulovlige arbejdsforhold, kan du søge **erstatning fra din arbejdsgivers forsikring**. Din fagforening kan hjælpe dig med at søge erstatning.

Lodtrækning om 3F Vestfyns sommerhus i Klegod ved Vestkysten i højsæsonen 2020

Den 4. januar 2021 trækkes lod blandt de medlemmer, der er interesserede i at leje sommerhuset i højsæsonen i 2021.



Udlejningen for resten af 2021 er allerede muligt nu.

Resten af ugerne i året kan lejes fra mandag kl. 10.00 og weekender fra fredag kl. 14.00 til søndag kl. 20.00. Eller fra mandag til søndag, hvis du ønsker hele ugen.

Ugerne 25 til 32 (fra fredag i uge 24 til fredag i uge 32) er lodtrækningsuger, og her udlejes sommerhusene kun for én hel uge ad gangen (fredag til fredag). Dette gælder også uge 7 og uge 42 (fredag til fredag).

Ansøgningsfristen er 1. januar for højsæsonen.

Husk at 3F Vestfyns medlemmer også kan ansøge om at leje 3F Bygningsarbejdernes sommerhus, der vil også her ske lodtrækning i højsæsonen.



Sommerhuset er beliggende i Houstrup ved Vesterhavet, mellem Henne Strand og Nymindegab. Henvendelser vedrørende sommerhuset kan ske på mail: byg@3f.dk eller tlf. 70 30 08 14.

Vidste du....?

Vidste du, at AOF er meget mere end en aftenskole? Hos AOF kan du helt gratis blive bedre til at **dansk, matematik, engelsk** og bruge **IT**. Det hedder Forberedende Voksen Undervisning (FVU). Du kan deltage i undervisningen i din fritid eller du kan gå i arbejdstiden, hvis din arbejdsgiver vil give dig fri. Din arbejdsgiver får lønrefusion imens du er på kursus, så det er meget billigt efteruddannelse.

Det eneste du skal gøre, er at kontakte AOF for at fortælle om dine ønsker og behov, så skal vi nok hjælpe dig videre.

De samme tilbud gælder personer, der er ordblinde.

Vi synes, det er en super god ordning, der sikrer at alle borgere i vores land har mulighed for at få de nødvendige almene kompetencer i forhold til at klare sig i et mere og mere kompliceret samfund, hvor udviklingen går stærkt.

Måske har du ikke selv behov for at få styrket dine almene kompetencer, men så vil jeg bede dig om at være med til at sprede det gode budskab i dit netværk og på din arbejdsplads.

Har du og dine kollegaer behov for at blive klogere på tilbuddene, så kommer vi gerne forbi og fortæller meget mere om mulighederne. Det vigtigste for os er, at vi i fællesskab får spredt det gode budskab

og sikrer, at vi får alle med, så ingen føler sig kørt over af udviklingen.

Ved du forresten hvad AOF står for....? Mange gør det ikke, men vores navn betyder Arbejderens Oplysningsforbund, og vi var det første oplysningsforbund der blev etableret i 1924.

Vi blev etableret af Socialdemokratiet og fagforeningerne, og har stadig meget tætte relationer til også din fagforening 3F. Det betyder, at vi bygger på værdier som fællesskab, solidaritet og aktivt medborgerskab. Vi ved at fællesskab og viden gør stærk, derfor er det så vigtigt for os, at alle har de nødvendige kompetencer for at klare sig i dagens Danmark.

Jeg håber derfor, at du vil hjælpe med at sprede det gode budskab om gratis FVU og Ordblindeundervisning hos AOF.

Du er velkommen til at kontakte mig for en snak om muligheder, og du kan også holde øje med alle vores spændende aktiviteter på vores Facebooks side: AOF CENTER ODENSE. Vi er i Assens, Middelfart, Nordfyn, Odense, Kerteminde, Nyborg kommuner.

Med venlig hilsen

Gitte Overgaard

Skoleleder

Tlf.: 69160600

gitte@aofcenterodense.dk



Jubilæum i 3F Vestfyn

Så er forberedelserne til 3F Vestfyns Jubilar arrangement 2021, så småt igang, hvor vi skal fejre vores trofaste medlemmer, som har været medlem af 3F, eller et af de Forbund som i dag, er en del af 3F, uafbrudt i 25, 40, 50, eller 60 år.

Arrangementet afholdes i Middelfart, lørdag den 6. marts og i Assens søndag den 7. marts, så er det op til dig, hvor du vil tilmeldes.

Alle der har/har haft 25, 40, 50 eller 60 års. jubilæum i 2020 vil blive inviteret.

Indbydelserne udsendes pr mail i i løbet af januar/februar måned.

For de jubilarer som ikke har en mail, sendes indbydelsen med brev.

Mener du at du også burde stå på listen, men ikke gør det, så kontakt afdelingen.

TILLYKKE 25 års jubilæum

1. januar	Freddy Jensen	Harndrup
2. januar	Solveig Rosenkjær	Ebberup
2. januar	Helle Knudsen	Haarby
2. januar	Lisa Eriksen Østergaard	Harndrup
10. januar	Jørgen Petersen	Kolding
1. februar	Hanne Grønbæk Hansen	Tommerup
1. februar	Gitte Møller Jensen	Brenderup
1. februar	Tine Hansen	Glamsbjerg
1. februar	Helmuth Egon Mandau	Middelfart
1. marts	Karsten Max Gudberg	Gelsted
1. marts	Susanne Kamilla Rasmussen	Haarby
1.marts	Karen greve Carlsen	Haarby
1. marts	Jan Steffen Gustenhoff	Middelfart
1. marts	Jan Møller Madsen	Haarby
2. marts	Vasanthakum Thuraiajah	Middelfart
3. marts	Karsten Brinch Larsen	Ebberup
6. marts	Carsten Schwartz	Ebberup
13. marts	Anette Christensen	Odense N
16. marts	Arne Stig Olsen	Nørre Åby
23. marts	Michael Haugaard Hansen	Glamsbjerg
31. marts	Niels Verner Henriksen	Aarup
1. april	Laila Panduro Rasmussen	Ebberup
2. april	Lone Polvig Rasmussen	Haarby
2. april	Inger Birthe Toft	Middelfart
24. april	Kim Anker Jørgensen	Almind
1. maj	Henrik Ladefoged	Faaborg

1. maj	Dorte Pedersen	Middelfart
1. maj	Kirsten Sørensen	Assens
3. maj	Hans Østergaard Olesen	Ejby
4. maj	Sooriyakumaran Nathan	Middelfart
16. maj	Dennis Hammerich Knudsen	Odense C
16. maj	Jan Bilde	Kværndrup
16. maj	Ole Larsen	Harndrup
31. maj	Bjarne Mikkelsen	Harndrup
1. juni	Jesper Emil Sørensen	Fredericia
1. juni	Carsten Heine Jensen	Ejby
1. juni	Birthe Solveig Andersen	Middelfart
2. juni	Jane Svenning Larsen	Glamsbjerg
15. juni	Christian Duus	Harndrup
1. juli	Bent Aalund Pedersen	Ebberup
1. juli	Kim Hansen	Gelsted
1. juli	Per Bjarne Alstrup	Assens
1. juli	Ole Erik Nielsen Mortensen	Ebberup
1. juli	Kristian Boe Gundestrup	Assens
17. juli	Pathmathevy Ganesalingam	Middelfart
24. juli	Kim Frøsig Bjerringholm	Middelfart
24. juli	Thavalingam Amirthalingam	Middelfart
7. august	Hans Peter Nielsen	Middelfart
14. august	Steen Hjort	Aarup
15. august	Rikke Karlsen	Glamsbjerg
24. august	Klaus Junker	Middelfart
31. august	John Aaskov Andreasen	Middelfart
1. september	Thomas Vesterdal Ryborg	Børkop
1. september	Ellen Andersen	Glamsbjerg
1. september	Dorthe Rasmussen	Glamsbjerg
1. september	Claus Plaetner	Middelfart
5. september	Henriette Johansen	Middelfart
15. september	Jane Melander	Glamsbjerg
15. september	Danni Guldman Harders	Middelfart
1. oktober	Winni Merete Knudsen	Haarby
1. oktober	Klaus Larsen	Brenderup
1. oktober	Annette Kantsø	Hundslund
2. oktober	Annette Renee Mortensen	Middelfart
5. oktober	Kim Frisesdahl Jensen	Ejby
7. oktober	Per Møller Jensen	Middelfart
11. oktober	Mary Conseta Jeyarajah	Middelfart
16. oktober	Anette Langkilde Mader	Årlev
30. oktober	Ulla Larsen	Middelfart
1. november	Birgit Irene Hansen	Haarby
1. november	Morten Thomasen	Middelfart
1. november	Yvonne Zeuthen Willadsen	Middelfart
1. november	Vivi Jensen	Middelfart
19. november	Rikko Thorø Larsen	Vissenbjerg

1. december	Ellis Faurholt Jacobsen	Brenderup
1. december	Parasakthy Thavalingam	Middelfart
1. december	Jane Storm Stokholm	Assens
1. december	Lene Gren Hornemann Schack	Middelfart
6. december	Kim Henning Nielsen	Faaborg
14. december	Finn Andersen	Assens
16. december	Jane Dehn Pagh	Glamsbjerg

TILLYKKE **40 års- jubilæum**

2. januar	Finn Preben Sundahl	Aarup
7. januar	Torben Ploug Nielsen	Glamsbjerg
14. januar	Kurt Borg Knudsen	Middelfart
21. januar	Gert Nielsen	Middelfart
21. januar	Kate Jønsson	Nørre Åby
28. januar	Hanne Rodam Sørensen	Asperup
11. februar	Lillian Kuhnell	Assens
10. marts	Bruno Steen Jeppesen	Assens
14. marts	Bjarne Alfred Jørgensen	Assens
1. april	Ib Kurt Jørgensen	Haarby
1. april	Torben Clausen	Middelfart
6. april	Ellen Johanne Madsen	Middelfart
7. april	Britta Jørgensen	Nørre Åby
14. april	Pauline Svendsen	Middelfart
14. april	Henny Nielsen	Nørre Åby
19. april	Kim Dam Johansen	Brenderup
21. april	Sonja Oldrup Hoffmann	Odense NV
21. april	Jonna majbrit Rasmussen	Glamsbjerg
27. april	Ole Kling	Aarup
28. april	Bent Gert Frederiksen	Middelfart
5. maj	Ann-Irene Vibeke Frederiksen	Tommerup
18. maj	Ivan Birger Christensen	Glamsbjerg
19. maj	Ivan Bent Christiansen	Gelsted
26. maj	Bo Møller Jensen	Bogense
27. maj	Erik Langkilde Larsen	Haarby
29. maj	Erik Jacobsen	Middelfart
2. juni	Conni Neldeborg Andersen	Ejby
8. juni	Preben Ruglykke Madsen	Aarup
8. juni	Jens Peder Pedersen	Middelfart
9. juni	John Andersen	Middelfart
15. juni	Finn Ole Christiansen	Middelfart
15. juni	Kurt Halsted	Middelfart
30. juni	Torben Jeppesen	Nørre Åby
21. juli	Knud Erik Jensen	Vissenbjerg
28. juli	Elo Martin Hansen	Gelsted

28. juli	Erik Granhøj	Bogense
11. august	Mogens Fauriskov Petersen	Glamsbjerg
1. september	Eva Margrethe Lau Jantzen	Middelfart
1. september	Sonja Stenfeldt Pedersen	Middelfart
8. september	Per Andersen	Vissenbjerg
8. september	Per Sørensen	Middelfart
15. september	Susanne Veibel Hansen	Assens
28. september	Poul Erik Radoor	Middelfart
1. oktober	Carl Egon Sterregård-christensen	Tommerup
1. oktober	maj-britt Elisabeth Dansbo	Søndersø
6. oktober	Jørgen Trangbæk	Haarby
13. oktober	Hans Henning Bagge	Glamsbjerg
30. oktober	Jens Børge Larsen	Glamsbjerg
1. november	Jens Kjær Andersen	Ebberup
3. november	Torben Møller Knudsen	Middelfart
17. november	Hans Andersen	Ebberup
6. december	Lars Juhl Hansen	Middelfart
8. december	Kim Kragh	Middelfart
22. december	Monika Fehlberg	Middelfart
31. december	Steen hemmingsen Lunde	Morud

TILLYKKE **50 års- jubilæum**

10. januar	Ole Preben Andersen	Assens
26. januar	Finn Erik Rasmussen	Assens
14. februar	Anne-Marie Hust	Middelfart
31. marts	Flemming Egemose Hansen	Assens
4. maj	Tove Hülle	Middelfart
5. maj	Poul Erik Clemmensen	Assens
14. maj	Carl august Nørregaard	Tommerup
1. juni	Hans Jørgen Østenkær Andersen	Nørre Åby
7. november	Connie Marianne Rasmussen	Brenderup
3. december	Bent Henry Hansen	Ejby

TILLYKKE **60 års- Jubilæum**

1. maj	Dan Enghoff	Ejby
9. november	Bent Orla Olsen	Harndrup

Kommende arrangementer 2020/2021

5. november
Pension Danmark. Assens

11. november
Industriens Pension. Assens

21. november
Skovens dag

Kontoret i Assens holder lukket, fra og med den 23. december, til og med 1. januar.

Kontoret i Middelfart er åbent 23, 27 og 30 december.

Kommende arrangementer i 2021

22. januar
Pensionisternes Nytårskur

13. februar
Nytårskur tillidsvalgte Middelfart

14. februar
Nytårskur tillidsvalgte Assens

26. februar
Ginsmagning

6. marts
Jubilar arrangement Middelfart

7. marts
Jubilar arrangement Assens

15. marts
Generalforsamling

Hold dig orienteret på vores hjemmeside: www.3f.dk/vestfyn og vores Facebook side.